



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO
UNIDAD DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL
EMPRESA ELÉCTRICA PROVINCIAL COTOPAXI S.A.

ELEPCO
EMPRESA ELÉCTRICA PROVINCIAL COTOPAXI S.A.

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
CÓDIGO:		INTERFAZ:			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	GUARDIAN RESIDENTE			NIVEL DE INSTRUCCIÓN FORMAL:	
NIVEL:	NO PROFESIONAL				BACHILLER
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA:	DIRECCIÓN DE GENERACIÓN			ÁREA DE CONOCIMIENTO:	
UNIDAD ADMINISTRATIVA:	DIRECCIÓN DE GENERACION EXTERNOS				BACHILLER
ROL DEL PUESTO:	OPERATIVO				
GRUPO OCUPACIONAL:	OPERARIO / OBRERO				
GRADO:	1				
ÁMBITO:	PROVINCIAL				
2. MISIÓN		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA			
Custodiar y limpiar instalaciones, terrenos, canales, lagunas y demás bienes de la ELEPCOSA		TIEMPO DE EXPERIENCIA	3 MESES		
		ESPECIFICIDAD DE LA EXPERIENCIA	Educación Básica		
		6. CAPACITACIÓN ESPECÍFICA DEL PUESTO			
		7. TEMÁTICA DE LA CAPACITACIÓN			
		LÍMITES DE TOLERANCIA DEL TRABAJO FÍSICO - USO APROPIADO DEL EPP - TRABAJOS EN CLIMAS EXTREMOS			
7. ACTIVIDADES ESSENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESSENCIALES		9. VALORES INSTITUCIONALES	
Limpiar los canales de conducción de agua y compuertas a lo largo de los canales.	Educación Básica	VALORES	COMPORTAMIENTO OBSERVABLE		
Custodia y registra la entrada y salida de personas y vehículos en general.	Educación Básica	RESPECTO	Es la decisión y compromiso de brindar un trato justo, la atención adecuada a las personas según la clara comprensión de que estas son sujetos de derechos. Atiende a las personas con cortesía y eficiencia. Permite solventar los problemas presentados con énfasis en la agilidad en el servicio.		
Custodia las lagunas de captación de agua y los campamentos.	Educación Básica	DISCIPLINA	Es reconocer los deberes, asumidos con la intención de ponerlos en marcha y actuar cuidando la realización de las tareas, es tener hábitos de trabajo cuidadosos, el gusto por el trabajo bien hecho y por cuidar el detalle. Es la capacidad de darle gran valor al trabajo y a la puntualidad.		
Limpiar los terrenos y sectores adyacentes a las infraestructura de las centrales.	Educación Básica	HONESTIDAD	Es la capacidad que tiene el trabajador de la empresa de actuar bajo principios de responsabilidad, honradez y ética en su área de trabajo y en todo el ámbito laboral sea dentro o fuera de la empresa. Fomenta un trato sin discriminación entre las personas.		
Umplia los campamentos destinados para la vigilancia de las lagunas de captación de agua.	Educación Básica		10. CONDUCTAS OBSERVABLES		
Apoya al recibir y transmitir mensajes e informar novedades al cambio de turno.	Educación Básica		COMPORTAMIENTO OBSERVABLE		
			Interés de cooperar y trabajar de manera coordinada con los demás. Crea un buen clima de trabajo, promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo con los que interactúa. Valora las ideas y experiencias de los demás; mantiene una actitud abierta para aprender de los demás; apoya a las decisiones y comparte información. Predisposición de ayudar y servir a los demás. Focaliza los esfuerzos en el descubrimiento y la satisfacción de las necesidades de los clientes internos y externos. Demuestra interés en atender a los requerimientos con rapidez, diagnóstica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas.		
			Intención para actuar proactivamente. Busca nuevas oportunidades y propone soluciones a problemas. Se anticipa a las situaciones con una visión de corto, mediano y largo plazo; actúa para crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás. Sugiere ideas. Aplica distintas formas de trabajo.		
			Habilidad para buscar y compartir información útil, comprometiéndose con el aprendizaje. Incluye la capacidad de aprovechar la experiencia de otros y la propia.		
			Ejecuta trabajos y comparte experiencias con sus compañeros. Absorbe conocimientos y experiencias, actuando como agente de cambio y propagador de nuevas ideas.		
			Esfuerzo por trabajar adecuadamente, orientados al logro. Ejecuta acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Se esfuerza para lograr y superar sus niveles de desempeño y mejorar los plazos establecidos.		
Y LAS DEMÁS QUE DISPONGA SU JEFE INMEDIATO O DIRECTOR DE LA UNIDAD DE CONFORMIDAD CON SUS COMPETENCIAS	0,00		APRENDIZAJE CONTINUO		
			ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS		

Levantamiento de Información		Aprobado por:	
Dirección de Relaciones Industriales		Jefatura de Talento Humano	
Nombres: Pablo Iza Torres		Nombres: Patricio Martínez Herrera	
Cargo: Profesional 3		Cargo: Jefe de Personal	
Fecha: 02/10/2023			
 FIRMA		 FIRMA	
 FIRMA		 FIRMA	
 FIRMA		 FIRMA	